

Bij Het Jeroen Pit Huis zijn wij per direct op zoek naar een ervaren, zelfstandig resultaatgerichte



INTERIM ALL-ROUND FONDSSENWERVER

voor 20-24 uur per week voor een periode van 6 maanden

Wil jij verschil maken voor chronisch, ernstig zieke kinderen en hun gezinnen? Wil jij bijdragen aan een jonge, ondernemende, vernieuwende organisatie? Ben jij een ervaren fondsenwerver die graag zorgt voor het behoud en de uitbreiding van onze particuliere schenkers, in natura sponsors en fondsen? Reageer dan op deze uitdagende interim-functie.

Het Jeroen Pit Huis

Het Jeroen Pit Huis is een nieuw zorgconcept in een nieuw gebouw dat in mei 2022 is geopend op het terrein van Amsterdam UMC. Het Jeroen Pit Huis is een *transitional care unit*, een 'tussenhuis' tussen ziekenhuis en thuis voor chronisch, ernstig zieke kinderen van 0-18 jaar en hun ouders. Zij kunnen na een langdurige opname in het ziekenhuis in Het Jeroen Pit Huis verblijven waar zij worden begeleid om de overgang van ziekenhuis naar huis makkelijker, veiliger en bestendiger te maken.

Het Jeroen Pit Huis biedt een huiselijke setting waar het gezin wordt omringd door de beste zorg op medisch, verpleegkundig en psychosociaal gebied. Het is een vrijstaand gebouw met 8 familie-appartementen omringd door een tuin. Het is een plek die voelt als thuis, met de beste zorg en veilig gelegen naast het ziekenhuis. Een plek waar ouders de regie in handen krijgen en ze zich voor kunnen bereiden op hun leven thuis met een chronisch ziek kind.

Het Jeroen Pit Huis is ontstaan uit een uniek particulier initiatief in samenwerking met het Amsterdam UMC en het Leger des Heils.

Organisatie

De directie van Het Jeroen Pit Huis bestaat uit een medisch directeur die het medische team aanstuurt en een zakelijk directeur. De ANBI Stichting Het Jeroen Pit Huis heeft tot doel om fondsen te werven voor de instandhouding van het huis, het verblijf van ouders mogelijk te maken, extra activiteiten te bieden voor broertjes en zusjes en een noodfonds te creëren. De Stichting kent een bestuur van 5 leden. Wij zijn een enthousiast klein team. De interim-fondsenwerver rapporteert aan de zakelijk directeur.

Fondsenwerving

De bouw en inrichting van het huis kon dankzij een succesvolle fondsenwervingscampagne onder particulieren, vermogensfondsen en het bedrijfsleven gerealiseerd worden. Sinds de opening in 2022 is een nieuwe fase in de fondsenwerving aangebroken. De basiszorg voor de patiënten en gezinnen in Het Jeroen Pit Huis wordt vergoed door de zorgverzekeraars en overheid. Voor de bekostiging van alle overige zaken is Het Jeroen Pit Huis afhankelijk van donaties. De komende jaren willen wij de relaties met alle bestaande begunstigers bestendigen en het aantal donateurs en schenkers fors uitbreiden.

Vanwege het uitvallen van de huidige fondsenwerver zijn wij per direct op zoek naar een interim-fondsenwerver voor een periode van 6 maanden.

Jouw verantwoordelijkheden



- Het behouden en ontwikkelen van de relatie met bestaande schenkers en het benaderen van deze groep voor een nieuwe schenking.
- Het werven van nieuwe (grote) schenkers in samenspraak met de oprichters en het bestuur van Het Jeroen Pit Huis.
- Het schrijven van nieuwsbrieven (4 x per jaar) en *posts* met een fondsenwervend karakter op social media.
- Het actief (aan)vullen van het CRM-systeem.
- Het uitwerken van een 'Maatjes'-programma gericht op (nieuwe) donateurs/schenkers die zich voor langere tijd willen verbinden aan Het Jeroen Pit Huis.
- Het ontwikkelen, coördineren en verzorgen van de organisatie en de uitvoering van fondsenwervende campagnes en overige activiteiten zoals relatie-evenementen.
- Het onderhouden en uitbouwen van de relaties met partners die Het Jeroen Pit Huis in natura sponsoren en het verkennen van de kansen voor nieuwe in natura-sponsors.
- Het schrijven van (fonds)aanvragen en de verantwoording en afhandeling daarvan.
- Het tussentijds analyseren en evalueren van de fondsenwervende acties en het monitoren van resultaten.
- Het beheren en bewaken van de fondsenwervende doelstellingen, planningen en budgetten.

Jouw profiel

- Je hebt minimaal hbo werk- en denkniveau, in een commerciële richting.
- Je hebt minimaal zeven jaar relevante werkervaring als fondsenwerver.
- Je bent een zelfstandige, flexibele werker en neemt graag initiatief (een pro-actieve zelfstarter).
- Je kunt goed prioriteiten stellen.
- Je bent communicatief sterk, initiatiefrijk en gedreven.
- Je bent een sterke relatiemanager, weet bestaande (grote) schenkers te behouden en nieuwe donateurs te benaderen en enthousiast te maken.
- Je werkt gestructureerd, nauwkeurig en bent accuraat in het onderhouden van externe contacten op diverse niveaus.
- Je hebt ervaring met het schrijven van wervende brieven, (fonds)aanvragen en nieuwsbrieven voor schenkers en andere relaties.
- Je bent in staat plannen om te zetten in praktische fondsenwervende acties om resultaten te behalen.
- Je hebt kennis van en ervaring met CRM-systemen.



Wat bieden we jou?

- Een dynamische interim-baan voor een jong, ondernemend, vernieuwend zorgconcept.
- Je werkplek is flexibel in Het Jeroen Pit Huis, gedeeltelijk thuis werken is mogelijk.
- Een marktconform vergoeding, afhankelijk van jouw kennis en ervaring.

Enthousiast geworden?

De cultuur is open en de samenwerking over het algemeen laagdrempelig. Bovendien streven we naar gelijke kansen voor iedereen. Dat betekent dat er ruimte is voor een ieders cultuur, afkomst, ideeën en creativiteit.

Stuur je motivatiebrief en CV (in PDF) voor 30 augustus naar zakelijk directeur Iris Wanders: wanders@hetjeroenpithuis.nl. Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je, ook per e-mail, contact opnemen met Iris Wanders.

De sollicitatiegesprekken vinden medio september plaats.

www.hetjeroenpithuis.nl